

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ДЮСШ «Олимп»  
\_\_\_\_\_ Н.В. Зыкина  
от « 1 » сентября 2015



Утверждено  
Директор ДЮСШ «Олимп»

\_\_\_\_\_ Н.Г. Кучера  
от « 4 » сентября 2015



Принято  
на собрании трудового  
коллектива ДЮСШ «Олимп»  
протокол № 2  
от « 1 » сентября 2015

Положение  
об оплате труда работников  
муниципального учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа «Олимп»

г. Оленегорск

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Олимп» города Оленегорска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ДЮСШ «Олимп», решением Совета депутатов города Оленегорска от 24.11.2011 № 01-74-рс «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением главы Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 05.02.2015 № 43 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных организаций и учреждений образования, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, также выплат компенсационного и стимулирующего характера; условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, заключительные положения.

1.3. Положение принимается Общим собранием трудового коллектива работников ДЮСШ «Олимп» по согласованию с органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

1.4. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера, предусмотренные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

1.5. Система оплаты труда работников установлена с учетом:

- а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера, в муниципальных бюджетных учреждениях, утвержденного решением Совета депутатов города Оленегорска;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, утвержденного решением Совета депутатов города Оленегорска;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа работников;

1.6. Заработная плата работников (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в

Мурманской области, установленного в Мурманской области решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада, ставки) работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

## **2. Основные условия оплаты труда работника.**

2.1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада, ставки), повышающих коэффициентов к минимальному окладу (должностному окладу, ставке), выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов, ставок) по должностям служащих (на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации) и окладов по профессиям рабочих (в зависимости от присвоенных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих), устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов (должностных окладов, ставок), установленных настоящим Положением; требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей, профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

В детско-юношеской спортивной школе оплата труда тренеров-преподавателей производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы, либо по нормативу за каждого занимающегося.

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах, учебно-тренировочных и группах начальной подготовки определяются в соответствии с таблицей:

| этапы<br>подготовки           | период<br>обучения<br>(лет) | минимальная<br>наполняемость<br>групп (чел.) | максимальный<br>количественный<br>состав<br>группы<br>(чел) | максимальный<br>объем<br>учебно-<br>тренировочной<br>работы<br>(час / нед) |
|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| спортивно-<br>оздоровительный | весь<br>период              | 15                                           | 30                                                          | 6                                                                          |
| начальной<br>подготовки       | первый<br>год               | 15                                           | 30                                                          | 6                                                                          |
|                               | второй<br>год               | 12                                           | 30                                                          | 9                                                                          |

|                               |               |                                                             |    |    |
|-------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------|----|----|
| учебно-тренировочный          | первый год    | 10                                                          | 20 | 12 |
|                               | второй год    | устанавливаются учреждением, но не ниже 50% от максимальной | 20 | 16 |
|                               | третий год    |                                                             | 16 | 18 |
|                               | четвертый год |                                                             | 16 | 18 |
|                               | пятый год     |                                                             | 16 | 20 |
| спортивного совершенствования | до года       |                                                             | 14 | 24 |
|                               | свыше года    |                                                             | 12 | 28 |

На этапе спортивного совершенствования норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося составляет до года 24%, свыше года – 39% от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов, при условии выполнения учащимися норматива кандидата в мастера спорта.

Надбавки тренеру-преподавателю за высокие спортивные результаты, достигнутые в учебном году, устанавливаются при тарификации следующего года и сохраняются в течение одного учебного года.

2.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов, ставок) для педагогических работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) устанавливаются в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в Приложении №2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально, отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- ✓ за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- ✓ при оплате за работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для работы в учреждения образования;

✓ при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверхучебной нагрузки, установленной при тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего тренера-преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической тренерско-преподавательской работы на общих основаниях соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию. Почасовая оплата труда может также применяться при оплате труда обслуживающего персонала учреждения (сторожей и других категорий работников).

### **3. Повышающие коэффициенты к минимальным окладам.**

3.1. Педагогическим и другим работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты к минимальным окладам (должностным окладам, ставкам):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности (выполняемой работе);
- персональный повышающий коэффициент.

Конкретный перечень работников и размеры повышающих коэффициентов устанавливаются с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и настоящего Положения.

3.2. Работникам спортивной школы устанавливается повышающий коэффициент к окладам по занимаемой должности, учитывающий квалификацию и педагогический стаж, наличие высшего образования у работников:

- за наличие первой квалификационной категории - 1,10;
- за наличие высшей квалификационной категории - 1,15;
- за работу в специальных (коррекционных) группах для учащихся с ограниченными возможностями здоровья - 1,20.

3.3. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностным окладам, ставкам) по занимаемой должности образуют новые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема нагрузки. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (см п.2.2).

3.4. В случаях, когда к минимальному окладу (должностному окладу, ставке) работника устанавливается два и более повышающих коэффициента, то абсолютный размер каждого повышения исчисляется от минимального оклада (должностного оклада, ставки) без учета применения иных повышающих коэффициентов.

3.5. Персональный коэффициент (до 3,00) к минимальным окладам устанавливается с учетом:

- профессиональной подготовленности;
- стажа и опыта работы;

-качества учебно-тренировочного процесса;  
-стажа работы;  
-за подготовку высококвалифицированных спортсменов, победителей и призеров спортивных соревнований. См. приложение №3.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (должностному окладу, ставкам) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего, календарного года и носит стимулирующий характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (должностному окладу, ставкам) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

3.6. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в районе Крайнего Севера.

#### **4. Компенсационные выплаты.**

4.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в особых условиях:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;
- в местностях с особыми климатическими условиями;

2) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выполнение работ различной квалификации;
- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

3) выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам (должностным окладам, ставкам) работников в процентах или в абсолютных размерах (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), если иное не установлено законодательством.

При применении к минимальному окладу (должностному окладу, ставке) повышающих коэффициентов, образующих новый оклад (должностной оклад, ставку), компенсационные выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) должностному окладу.

4.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера. Конкретные размеры районного коэффициента, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Мурманской области, муниципальными правовыми актами.

4.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемые минимальные размеры выплат – 4% от оклада.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.5. Работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются доплаты. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00).

Минимальный размер доплаты – 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7. Наименование, условия, и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются с учетом настоящего Положения и в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

## **5. Стимулирующие выплаты.**

5.1. В целях стимулирования работников к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу и повышения профессионализма в учреждениях могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы (более 15 лет);
- педагогу – молодому специалисту;

2) премии:

- за основные результаты работы (по итогам месяца, квартала, года);
- за выполнение особо важных и срочных работ;

- единовременные премии.

5.2. Наименования, условия, порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Перечень стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с уставными целями и задачами, а также показателями эффективности деятельности учреждений, утвержденными комитетом по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы. Приложение № 2.

5.3. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении. Право на получение надбавки за стаж непрерывной работы имеют работники, стаж работы которых в учреждении составляет свыше 1 года, за исключением, работников по совместительству.

5.4. Стимулирующая надбавка педагогу – молодому специалисту устанавливается в соответствии с решением Оленегорского городского совета от 10.02.2005 № 01-03рс «О социальной поддержке педагогических работников - муниципальных образовательных учреждений».

Педагогу – молодому специалисту в течение первых трех лет работы ежемесячно выплачивается надбавка в размере 20 % от должностного оклада.

5.5. Премия за основные результаты работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год.

При выплате премии учитываются:

- результаты выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, определенных локальными нормативными актами по оплате и (или) стимулированию труда;
- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных мероприятий и работ;
- достижение конкретных результатов профессиональной деятельности и эффективность труда работников в отдельном периоде;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Обязательным условием при выплате премии за основные результаты работы является соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Одновременно могут быть введены несколько премий. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

5.6. Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии:



- при награждении Почетной грамотой и Благодарственным письмом Губернатора Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области, муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, комитета по образованию Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области, согласно положениям о награждении грамотами и Благодарственными письмами (при награждении Почетной грамотой комитета по образованию Администрации г.Оленегорска – 1000руб., Благодарственным письмом – 800руб.);

- к праздничным дням (мужчинам – ко Дню защитника Отечества, женщинам – к Международному женскому дню), профессиональным праздникам;

- в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) в размере должностного оклада.

5.7. Размер стимулирующих выплат определяется руководителем в пределах средств на оплату труда работников образовательной организации в отношении:

-заместителей руководителя, подчиненных руководителю непосредственно;

-работников, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя.

При недостаточности либо отсутствии соответствующих средств выплата стимулирующих надбавок может быть приостановлена, произведена в неполном объеме либо отменена на основании приказа руководителя учреждения.

5.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к минимальным окладам (должностным окладам, ставкам) работников или абсолютных размерах.

При применении к минимальному окладу (должностному окладу, ставке) повышающих коэффициентов, образующих новый оклад (должностной оклад, ставку), стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) окладу (должностному окладу, ставке). Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

5.9. На выплату стимулирующих надбавок не имеют права работники, имеющие дисциплинарные взыскания.

5.10. Штатным работникам учреждения могут устанавливаться также стимулирующие выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.11. Распределение стимулирующих выплат и оценка эффективности деятельности работников для установления им выплат стимулирующего характера производится руководителем образовательной организации с применением демократических процедур (с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, Совета учреждения) с учетом мнения представительного органа работников.

## **6. Доплата до размера минимальной заработной платы и иные выплаты.**

6.1. Ежемесячная доплата к заработной плате работников муниципальных учреждений производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в случае если начисленная за данный месяц месячная заработная плата ниже размера минимальной заработной платы в Мурманской области, установленного в соответствующем периоде.

6.1.1. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате.

Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной по основному месту работы (по основной профессии или должности) без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Ежемесячная доплата выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

6.1.2. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени (в том числе и при работе на условиях неполного рабочего времени) и включается для расчета среднего заработка.

6.1.3. При многосменном режиме работы или суммированном учете рабочего времени (сторожа, вахтеры и др.) ежемесячная доплата к заработной плате устанавливается исходя из месячной нормы рабочего времени на ставку, установленной законодательством Российской Федерации.

В случае если работник не отработал месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, ежемесячная доплата к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.1.4. Абсолютный размер ежемесячной доплаты работнику определяется по формуле:

$D = В_{\text{пм}} - Р_{\text{мзп}}$ , где:

$D$  – размер доплаты;

$В_{\text{пм}}$  – размер минимальной заработной платы в Мурманской области, установленный в соответствующем периоде;

$Р_{\text{мзп}}$  – размер месячной заработной платы, начисленной работнику по основной профессии (должности).

6.1.5. В случае если заработная плата работнику начислена за счет средств местного бюджета и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, выплата ежемесячной доплаты осуществляется по удельному весу источников начисленной заработной платы.

6.2. Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь из фонда оплаты труда в размере должностного оклада и случаях, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Материальная помощь может быть выплачена:

✓ при рождении ребенка

- ✓ в связи с выходом на пенсию
- ✓ в связи со смертью близких родственников или работника (выплачивается близким родственникам работника)
- ✓ в связи с продолжительной (более двух месяцев) болезнью работника или члена его семьи
- ✓ в случае возникновения непредвиденных или чрезвычайных ситуаций (несчастных случаев (пожара, аварии и пр.) или преступления, которые привели в негодность жилое помещение и (или) имущество, или вследствие которых причинен вред здоровью работника).

6.3. Выплаты по мерам социальной поддержки работникам учреждений осуществляются в пределах общего фонда оплаты труда работников.

## **7. Особенности оплаты труда заместителей руководителя учреждения.**

7.1. Заработная плата заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

7.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются с учетом условий их труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя с учетом показателей эффективности деятельности учреждения и личного вклада в осуществление уставных целей и задач учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

7.4. Оплата труда заместителей руководителя производится в порядке и размерах, установленных постановлением Администрации города Оленегорска.

## **8. Рекомендации по условиям формирования фонда оплаты труда работников учреждения и штатных расписаний.**

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год.

Фонд оплаты труда работников формируется отдельно, исходя из объема средств, поступающих из местного бюджета на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times H, \quad \text{где:}$$

ФОТ – фонд оплаты труда учреждения;

N – муниципальный норматив финансирования за исключением учебных расходов;

H – прогнозируемая среднегодовая численность учащихся, воспитанников, на очередной финансовый год.

Структура фонда оплаты труда за счет средств местного бюджета:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТс} + \text{ФОТст}, \quad \text{где:}$$

ФОТб – базовая часть ФОТ.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала учреждения.

ФОТс – специальная часть ФОТ.

Специальная часть ФОТ формируется для обеспечения:

- выплат повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам, ставкам) работников учреждений, учитывающих специфику отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений; квалификационную категорию; сложность и интенсивность педагогической работы;
- выплат компенсационного характера.
- ФОТст – стимулирующая часть ФОТ.

Стимулирующая часть ФОТ обеспечивает выплаты стимулирующего характера и персональных повышающих коэффициентов стимулирующего характера.

8.3. При формировании фондов оплаты труда работников образовательных учреждений, устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

- $\text{ФОТб} + \text{ФОТс} = 75\% \text{ ФОТ}$
- $\text{ФОТст} = 25\% \text{ ФОТ}$

8.4. Соотношение фонда оплаты труда осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогических работников (60%) и фонда оплаты труда других категорий работников (40%).

8.5. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения образования за счет средств местного бюджета.

Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется в расчете на штатную численность работников конкретного учреждения.

При формировании годового фонда оплаты труда (ФОТ) работников учитываются:

- оклады (должностные оклады) – исходя из установленных настоящим Примерным положением размеров минимальных окладов (должностных окладов) по соответствующим должностям (профессиям); должностной оклад, руководителя учреждения и его заместителей (главного бухгалтера) – исходя из фактически установленных размеров;
- выплаты компенсационного характера: районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера; за работу во вредных условиях труда – исходя из фактически установленных работникам размеров; за работу в ночное время – из расчета среднемесячных расходов финансового года;
- повышающие коэффициенты высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах – исходя из фактически установленных работникам размеров в соответствии с настоящим Примерным положением;
- иные выплаты стимулирующего характера и персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), носящие стимулирующий характер – исходя из фактических расходов за финансовый год.

8.6. При формировании объема средств местного бюджета на оплату труда работников дополнительно предусматриваются средства на выплату мер социальной поддержки работников учреждений, устанавливаемых муниципальными правовыми актами и законодательством Мурманской области.

8.7. Средства на оплату труда, формируемые за счет приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты, стимулирующего характера.

8.8. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом условия формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя.

8.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, бюджетное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**Приложение № 1**

к положению

об оплате труда работников

ДЮСШ «Олимп»

**Установление доплат и надбавок тренерам-преподавателям за участие в соревнованиях:**

|                                                                                        |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Участие в школьных мероприятиях<br>(назначенных главным судьей и главным секретарем)   | 5%<br>10%  |
| Участие в областных соревнованиях без проживания                                       | 10%        |
| Участие в областных соревнованиях с проживанием                                        | 15%        |
| Участие в городских соревнованиях<br>(назначенных главным судьей и главным секретарем) | 10%<br>15% |
| Участие в соревнованиях, проходящих за пределами области                               | 20%        |

## **Приложение № 2**

к положению

об оплате труда работников

ДЮСШ «Олимп»

### **Установление минимальных окладов обслуживающему персоналу:**

- 1 разряд в соответствии с ЕТКС - 2233 рубля
- 2 разряд в соответствии с ЕТКС - 2363 рубля
- 3 разряд в соответствии с ЕТКС - 2560 рублей
- 4 разряд в соответствии с ЕТКС - 2692 рубля
- 5 разряд в соответствии с ЕТКС - 2954 рубля
- 6 разряд в соответствии с ЕТКС - 3283 рубля
- 7 разряд в соответствии с ЕТКС - 3611 рублей
- 8 разряд в соответствии с ЕТКС - 3938 рублей

### **Педагогические работники**

| Квалификационный уровень                                                             | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, ставки (в рублях) |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i> |                                                  |                                              |
| 1-ый квалификационный уровень                                                        | Инструктор по физической культуре                | 5892                                         |
| 2-ой квалификационный уровень                                                        | Инструктор-методист                              | 6233                                         |
|                                                                                      | Педагог-организатор                              |                                              |
| 3-ий квалификационный уровень                                                        | Тренер-преподаватель                             | 6753                                         |
|                                                                                      | Старший тренер-преподаватель                     |                                              |

| Квалификационный уровень                                                                                          | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, ставки (в рублях) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</i> |                                                  |                                              |
| 1-ый квалификационный уровень                                                                                     | Спортсмен-инструктор                             | 2978                                         |

### **Служащие**

| Квалификационный уровень                                                                                 | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, ставки (в рублях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</i> |                                                  |                                              |
| 1-ый квалификационный уровень                                                                            | Делопроизводитель                                | 2428                                         |
|                                                                                                          | Секретарь                                        |                                              |

| Квалификационный уровень                                                                                 | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, ставки (в рублях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</i> |                                                  |                                              |
| 2-ой квалификационный уровень                                                                            | Заведующий складом                               | 3151                                         |

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (в рублях) |
|--------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------|
|--------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------|

| <i>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</i> |                                                                                                                                      |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 4-ый квалификационный уровень                                                                             | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 4989 |

### **Медицинские работники**

| Квалификационный уровень                                                                              | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, ставки (в рублях) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <i>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»</i> |                                                  |                                              |
| 3-ий квалификационный уровень                                                                         | Медицинская сестра                               | 4182                                         |
| <i>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Врачи и провизоры»</i>                               |                                                  |                                              |
| 2-ой квалификационный уровень                                                                         | Врачи-специалисты                                | 5716                                         |



**Приложение № 3**

к положению

об оплате труда работников

ДЮСШ «Олимп»

Тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, учащегося спортивной школы, устанавливается персональный коэффициент:

| № | Уровень соревнований                                                                                                                  | Занятое место | Размер персонального коэффициента к ставке (окладу) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Чемпионат мира, Европы                                                                                                                | 4-6           | до 2,2                                                                                                                                   |
|   | Кубок мира                                                                                                                            | 4-6           |                                                                                                                                          |
|   | Кубок Европы                                                                                                                          | 2-3           |                                                                                                                                          |
|   | Чемпионат России                                                                                                                      | 1-3           |                                                                                                                                          |
|   | Кубок России                                                                                                                          | 1             |                                                                                                                                          |
| 2 | Чемпионат России                                                                                                                      | 4-6           | до 1,8                                                                                                                                   |
|   | Первенство России (молодежь, юниоры)                                                                                                  | 1-3           |                                                                                                                                          |
|   | Первенство России (старшие юноши)                                                                                                     | 1             |                                                                                                                                          |
|   | Первенство мира, Европы                                                                                                               | 4-6           |                                                                                                                                          |
|   | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)                                            | 2-3           |                                                                                                                                          |
| 3 | Финал Спартакиады молодежи                                                                                                            | 1-3           | до 1,75                                                                                                                                  |
|   | Финал Спартакиады учащихся                                                                                                            | 1             |                                                                                                                                          |
|   | Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ                                                                                | 1             |                                                                                                                                          |
| 4 | Первенство России (молодежь, юниоры)                                                                                                  | 4-6           | до 1,60                                                                                                                                  |
|   | Первенство России (старшие юноши)                                                                                                     | 2-3           |                                                                                                                                          |
|   | Финал Спартакиады молодежи                                                                                                            | 4-6           |                                                                                                                                          |
|   | Финалы Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ                                                         | 2-3           |                                                                                                                                          |
| 5 | Первенство России (старшие юноши)                                                                                                     | 4-6           | до 1,50                                                                                                                                  |
|   | Финалы Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ                                                         | 4-6           |                                                                                                                                          |
| 6 | Официальные Всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации | 1             | 1,50                                                                                                                                     |
|   |                                                                                                                                       | 2             | 1,40                                                                                                                                     |
|   |                                                                                                                                       | 3             | 1,35                                                                                                                                     |
|   |                                                                                                                                       | 4             | 1,25                                                                                                                                     |
|   |                                                                                                                                       | 5             | 1,15                                                                                                                                     |
|   |                                                                                                                                       | 6             | 1,10                                                                                                                                     |